

# 两化融合管理体系评定管理平台(升级版) 用户手册(咨询机构版)

中关村信息技术和实体经济融合发展联盟 两化融合管理体系评定工作委员会

2021年3月



# 目 录

—、	推荐环境	1
<u> </u>	标准名称	1
Ξ、	角色说明	1
四、	账户管理	2
	4.1 注册	2
	4.2 登陆	4
	4.2.1 登陆入口	4
	4.2.2 首次登陆	5
	4.2.3 工作台	5
	4.2.4 机构档案	5
	4.3 完善/添加	6
	4.3.1 编辑状态	6
	4.3.2 完善信息	6
	4.3.3 生成用户	7
	4.3.4 检查保存	7
	4.4 账户退出	
五、	进入分级贯标	9
	5.1 登录	9
	5.2 分级贯标	10
	5.3 查看贯标项目	10
	5.4 填写分级贯标	11
	5.4.1 贯标准备—企业用户自行填写	11
	5.4.2 咨询工单—企业用户自行填写	11
	5.4.3 贯标启动	11
	5.4.4 调研&差距分析	12
	5.4.5 体系政策&发布	12
	5.4.6 新型能力策划	13
	5.4.7 实施&运行	13
	5.4.8 评测和改进	14
六、	申请分级评定	15
七、	技术支持	15



# 一、推荐环境

电脑端 浏览器	名称 Chrome(谷歌-稳定版)
---------	-------------------

# 二、标准名称

名称	两化融合评定管理体系管理平台
网址	www.dlttx.com/gltx

# 三、角色说明

角色名称	编号	业务范围
	1	注册/登陆/建立账户
咨询机构	2	承接企业贯标咨询工单
	3	完成企业贯标咨询工单



2.点击右上角"注册"按钮,在页面中填写基本信息;

注: 咨询机构信息注册后无法自行修改, 请核实准确后 提交注册;

1.上传营业执照扫描件;

2.注册手机号可接收认证短信;

3. "\*"为必填项,验证后可通过;





	2075	新北使自	22: Mathi Ka	SPECIAL REP.	经运行工作大学	松石時間			
	ВЩ	HL TDIEASA	13 IBM NA	FTYE DINA	WITH AVESS	-4-31AVI	AB 93 VELX		
▲ 填写注册信息									
								 	_
*注册类型:		资油机构							
*企业名称:	请输入企业	全称		* 统	一社会信用代码:	请输入统一	社会信用代码		
。 计内心主 ( ) 你主 ( )	24-0510-05-1	10.35			a st no set i.i.	Dista A 21 m			
* 広正11表入贝贡人:					· TULTARIT:	· 明制人注助			
* 所属地区:	Please sele	ct							
条注									



# 4.2.1 登陆入口

		两	化融合管理	体系评定管	理平台		返回首页	♠ 😨录 注册	返回基础版	Î
		首页	证书信息	咨询机构	评定机构	新闻动态	学习培训	意见/建议		
	YWT		-							
97 B						-		-24		J
7 B										
									我要提建议/投诉	
	日期			投诉	意见			处理结果		
										-

两化融合管理体系评定管理平台	简体中文 ~	
		让创新更简单, 让转型更稳健
<b>普通登录</b> 短信快捷登录		
15 注册账号		
····· 验证短信		
∰ Define	运记率49?	



# 4.2.2 首次登陆



### 4.2.3 工作台



### 4.2.4 机构档案





# **4.3.2 完善信息** "\*"为必填项,验证后可保存;

两化融合管理体系评定管理平台		Q	0	tt	6
机构档案 x V			1	^	1
完整填写"*"内容					
法定代表人	V/负责人:				
*联	系人地址:				
	*邮箱: 10.00000000000000000000000000000000000				
					ł
	两化融合管理体系评定管理平台	RV融合管理体系评定管理平台 RVMI22 x x x · · · · · · · · · · · · · · · ·	两化融合管理体系评定管理平台 Q RUNI2 ▼ C.整填写 **** 内容 法定代表人负责人: ● ● 影報: ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●	丙化融合管理体系评定管理平台 RUNIEX ★ FX地址 FX地址 ★ REA人地址 ★ 部語	丙化融合管理体系评定管理平台 RNH22 x ● 曲 RNH22 x ● 原系人地は: ● 邮告 ● 邮告



# 4.3.3 生成用户

雨化融合	管理体系评定管理平台 🗸		两化融合管理	体系评定管理平台	ĩ		Q	0	tt	0
© I∩ DP	日日 工作台		×						^	Г Я К Ј
%-J4Am11570	אזיידביידאוועסינ		li li	AU67年2017年3月	じがれりアハ				<i>l</i> i	
机构行业信	自息									
	行政区域:		I		机构性质:				~	
					行业地位:					
	备注:		11							
咨询人员								增加用	Þ	23
序号 * 姓名	部门	职务	* 联系电话	* 邮箱	* 咨询机构角色	培训证书编号	测试	正书编号		
1				-						
1										
1					i inger					
1					i inger					

两	化融合管理体系评定管理平台 🗸		两化融合管理	体系评定管理平台			Q	0	tt
ा ि। द	户 口作台	🗋 ûnterse	×					1	~
	主营业务介绍								
	*组织机构简介			► ferringer					
					备注				
	[提示]: 企业管理员仅具有管理	理企业信息、开通成员账户权限。	。企业用户仅具有进行贯标	深定操作权限。请完善您的角	色权限或添加成员、明确成员	角色后点击"生成用	Þ*.		_
企业人员	[課示]: 企业管理员仅具有管;	建企业信息、开通成员账户权限。 * 部门	。企业用户仅具有进行贯标 * <b>职务</b>	评定操作权限。请完善您的角 * 联系电话	色权限或添加成员、明确成员) * 都箱	角色后点击"生成用 电子签章	户". * 企业角色	添加ノ	
企业人员 号 * 编码 L 001	(優示): 企业管理员仅具有管理 • 姓名	重企业信息、开通成员则产权限。 * 部门	。企业用户仅具有进行赞标 • 职务	评定操作权限。请完善您的角 ·联系电话	色权限或添加成员、明确成员 * 邮箱	角色后点击"生成用 电子签章	户". * 企业角色	添加人	
企业人员 第号 * 编码 1 001 2 admin	(勝示): 企业管理及以具有管 ・対名 (周)	王公公司, 开通成员数/PQR * 部门	<ul> <li>企业和户仅具有进行费标</li> <li>・ 职务</li> </ul>	等定操作权限。请完善你的角 * 联系电话	色収留成本加成元、明确成员 ・ 新箱	角色后点击"生成用 电子签章	户". * 企业角色	添加人	.≅
企业人员 号 * 编码 1 001 2 admin	(勝示): 企业管理及仅具有管理 • 姓名	* 部つ	、企业周产仪具有进行费标 ・ 税務 日日 日日	岸定道作权限。请完善你的角 * 联系电话	色な開成あたにた。 明確成長 ・ 約箱 	角色后点击"生成用 电子弦章	户". * 企业角色	添加人	

### 4.3.4 检查保存

注:添加的用户需要点击生成用户按钮,成为账号可分配业务人员;

西 化融合	合管理体系评定管理平台 🗸		两化融合管理	体系评定管理平台			9	0	± (
e in de	日日 二十二日 二十二日 二十二日 二十二日 二十二日 二十二日 二十二日 二	合 咨询机构档案	× *						~   5
17,11°mAPU—W	10/00/00/1±11/		Ĩ.	ALIE イエニタイル6米(5)あり作いと	×л				11
机构行业(	言息								
	行政区域:		III	机构性	主质:			,	
				行业均	8位;				
	备注:		le le						
咨询人员								增加用户	<b>1</b> 23
<u>* 姓名</u>	部门	职务	* 联系电话	* 曲印箱	咨询机构角色	培训证书编号	测试	正书编号	
1								_	_
2				Statistics				nt	用户
2				and the second				成	用户
1		-		Statistics.				, d	ĦÞ
1				and the				RT-M	用户



# 4.4 账户退出

**	两化融合管理体系评定管理平台	台 ~	两化融合管理体系评定管理平台	a 💿 🖽 🎑
Ģ	(命) 「)户	<b>1作台</b> ▼ 次治肥久工台		<b>今</b> 
				<ul> <li>③ 我的面談</li> <li>② 背景色史义 →</li> <li>□→ 注销</li> </ul>



#### 五、进入分级贯标

注: 咨询机构管理员无法参与企业贯标服务, 被分配的 人员可服务企业完成贯标工作



#### 5.1 登录

注:

1.咨询机构管理员无法参与企业贯标服务, 被分配的人员可服务企业完成贯标工作

2. 增加人员默认密码同管理员密码相同

		两	化融合管理	体系评定管	理平台		返回首页		注册 返回	基础版	 ĺ
		首页	证书信息	咨询机构	评定机构	新闻动态	学习培训	意见/建议			
	VIUT		-						7		
07 6											Ð
17 B							28			N.	
											- 1
									我要提到	■议/投诉	
	日期			投诉	意见			处理结果			





# 5.2 分级贯标

**	两化融合管理体系评定管理平台 🖌	两化融合管理体系评定管理平台	Q	0 🖽 🌔
¢	🔓 🗇 💭	<b>▼</b>		^   <sup>ra</sup>
	我的常用			🍄 首页设置
À	分级贯标			
正在等待	9 ywzt.dlttx.com 的响应			

# 5.3 查看贯标项目

1	两化融合管理体	家评定管理平台 ~	两化融合	管理体系评定管理平台		۵	0 🖽 (
Ę.	ACI M		】 分级贯际				~
默认:	<b>方案</b> ~ 聘请咨	<sup>咨询机构</sup> :	訪选显示 机构是否要	:			<b>重置 携</b> 援
	流程编码	企业名称	聘请咨询机构	咨询机构	发送聘请申请	机构是否受理	开始贯标 导出 ~
	000219	1000	170				
	000217	1000	100	the second second		100	
	000216	-					
					****		44 89722 3



<	2		- 4	- 6	- 6	-0	-0	
. 贯标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施&运行	8. 评测和改进	
1-# T-#								
企业用户需依次	R填报贯标工作启动会、贯标I	[作实施方案等信息,并上传相	关文件。					
召开启动大会	AH							
填写企业召升贯	我标工作启动会的相关信息,于	于上传会议全景施片等又任。						
	贯标企业: 北京脑云天 7	下科技有限公司						
目的及意义:								
在全企业范 续贯标工作顺利	3國內宣布贯标工作正式启动, 川开展	宣布贯标工作组织体系及人员	职责, 宣讲两化融合管理体系!	實际的目标和计划,明确工作即	介段、关键里程碑及实施方法	等,凝聚共识、统一思想,制	则造声势、营造氛围,确保原	ā
主要内容:								
a) 组建项 b) 开展前	;目组,配备相应资源; ;期调研,识别组织的基本现状	、 需求和目标,明确项目范围	;					
							BY IN	ete

注:

1.咨询机构填写完毕,企业用户确认填报内容,咨询机 构进入下一步;

2.企业用户可变更机构用户填报内容,双方注意填报确 认;

5.4.4 调研&差距分析

注:

1.每一步都需要上一步确认后才可保存,如若未保存进入下一步,填写内容自动清空,需要重新填写

2.差距分析为诊断平台自动获取,获取如有不完整请重 新诊断或联系诊断客服

<		3	- (4)				
贯标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施&运行	8.评测和改进
填报企业开展两	所化融合现状调研、数字化转5	21诊断的情况,并上传相关资料	较件。				
数字化转型诊	診断						
请登陆数字化轴	专型 <mark>诊断平台</mark> ,开展数字化转载	包线上诊断。如近期已完成诊断	所,请点击底部 [获取诊断信息] 打	安钮;			
	*发展阶段				诊断时间		8
*企业数字件	比转型总得分			*企业数字化转型	世整体级別		
* 5	支展战略得分			*发展	黏點級别		T
<b>*</b> 第	所型能力得分			* 新西	創能力级别		
						获取诊	

#### 5.4.5 体系政策&发布

注:

1.每一步都需要企业将上一步填报核实,并点击确认后才可保存,如若未保存进入下一步,

2.如果未确认填报内容自动清空,需要重新填报

<		- <b>~</b>	- (4)				
1. 贯标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施8运行	8.评测和改进
上一步 下一步							编辑
填报企业开展两	有化融合现状调研、数字化转型	2诊断的情况,并上传相关资料	料文件。				
数字化转型诊	診断						
请登陆数字化和	载型 <b>诊断平台</b> ,开展数字化转载	8线上诊断。如近期已完成诊断	断,请点击底部 [获取诊断信息] !	安钮;			
	发展阶段				诊断时间		
企业数字体	k转型总得分			<b>企业教会化结</b>	刊史2/大-433 中川		
				15.35.92.7-10+92	PE7385.h4r-200123.3		
				发展	展战略得分		
				发展	展战略得分		
创建时间		创建人	Ref. (1997)	发展	展战略得分		
())#1010		创建人	1	上上307-1644。 发用	民战略得分		
。 创建时间		创建人	la la	正 <u>110</u> 777698	展战略得分		





### 5.4.6 新型能力策划

<	- <b>~</b>	- <b>~</b>			- 6	- 7	- 8
. 贯标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施&运行	8.评测和改进
新型能力(体系 组织应按照识别 模块化组合需求 a)充分考虑自 b)确保所选取 c)按照数字化 <b>宣贯培训情况</b> 建议在本阶段开	(1) 策划總示: (1) 町刻總導合作代登憲武, (14) 元 完成新型協力(体系) 身致学化純型的发展阶段,現 的新型編化力(体系) 与自身发 转型源化发展要求,加速他升 保 品級總管理,项目管理,流程	策划的业务场展及业务定构。 的策划,在识明和运到新型继 放水平、预源条件移植况,以 展著系和条件相适应,目头标 新型能力(体系)的战略性。 新型能力(体系)的战略性。	提出的价值模式等内容。参考等 起37 新成增展为了新位进程。 337 新成增展为了新位进程为可新位进程为可 和操作、系统性和全规性。 的操作、系统性和全规性。 2) 技术应用等培训,可要托洽训	新型能力的主要视角,识别拟; 等方面的需求,造型最为关制 力,能够支持获取最大化价( 副机构提供相关培训服务,也)	打造的新型能力,提出以打造 建、最为迫切、目切实可行的 单效益; 可遇 <mark>灯境训平台</mark> 页风相关培训	的新型能力(体系),在此 新型能力: 10资源。	基础上,开展新型能力分解与
* 培i	川实施情况:						i.
[提示	六: 请描述开展情况,包	括培训内容、相应培训时间及	培训对象、培训效果等。				
							取消

注:

1.增加一个能力模块,需点击增行,填写**新型能力指标** 对应项

2.可对模块表格进行增行/复制行/删除行操作

5.4.7 实施&运行

<	_ <b>~</b>		_ <b>~</b>	_ <	_ 🗸	- (7)	
1. 贯标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施&运行	8.评测和改进
1	Q						編輯
CONT.	8	组织应系统开展新型能力 a) 从数置。技术、流程和 b) 从组织整体层面系统指 c) 以新型能力过程联动方 和持续优化,更有力支持6	(体系)的实施与运行活动,包括 组织等四要素入手构建系统性解 进强盖数字化治理、组织机制、 法为纽带,加强系统性解决方案 )值创造。	6但不閱于: 深决方案,通过系统性解决方案 管理方式、组织文化的治理体 《 要素 )过程联动方法和治理	的统筹规划、分步实施、选 "紧建设,形成保障新型能力 计体系过程联动方法的协调联	代优化打造形成新型能力(4 (体系)建设、运行和优化的 动与融合创新,以更有效推进	本系); 均治理体系; 击新型能力(体系)的建设、道
		1.请简要介绍按照两化融合 【注:请图绕评定范围内月 况)、数据的开发利用(包 控和改进等方面的实际做治	实施方案,推进新型能力建设全 (涉及新型能力的打造过程,简述 3括数据自动采集、集成共享、费 5、若涉及多个能力模块,需分别	过程中所开展的一系列活动: 些组织在业务流程优化、相关现 效服建模情况),匹配规范、要 划闻述】	R能职责调整、技术方案制定 文字化治理、组织机制设计、	与获取(包括设备设施、IT& 管理方式选用、组织文化建)	kOT网络、系统、平台的建设作 设,以及项目实施过程中的闭环
		(1) 新型能力建设过程中	的业务流程优化和职能职责调整	情况			
		(1) 新型能力建设过程中	的业务流程优化和职能职责调整	情况			



# 5.4.8 评测和改进

咨询机构

<			_ <b>~</b>	- <b>~</b>	_ <	- 7	- 8
贾标准备	2. 咨询工单	3. 贯标启动	4. 调研&差距分析	5.体系策划&发布	6.新型能力策划	7.实施8运行	8.评测和改进
<b>E-#</b> T-#							
组织应策划以下	方面所需的评测过程,并加	以实施: a) 通过两化融合所形	成的新型能力以及所获取的可持	续竞争合作优势; b) 两化融	合管理体系的符合性; c) 持	续改进两化融合管理体系有多	攻性。
			(主)十五-	たったことにつけてい			
	_		<b>谓</b> 注息'	月双运行时间			
宣贯培训情况	5	_					
		1	〇 体系运行时间不符合要求,	企业应在管理手册及程序文(	+发布实 ×		
建议在本阶段开	F展内审员培训, 可委托咨询机	N构提供相关培训服务。也 <sup>E</sup>	施、正式有效运行3个月及	以后,方可进行内部审核和智	理评		
	1. 众业结合		щ.				
	* TEXTER	-					
<b>*</b> 垣	训实施情况						
[提示	示]: 请描述开展情况,包	括培训内容、相应培训时间及	培训对象、培训效果等。				
h tomoroneted							
P ADVINENDED ++						and and a local state of the loc	
						状似现上诊	別信息



### 六、申请分级评定

平台将于近期上线分级评定功能,并更新完善用户手册内容。

### 七、技术支持

邮箱: techsupport@aiitre.com 电话: 010-63967723